



# CONTRATAÇÃO DE ESCOLA TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA OS CENTROS DE APOIO À APRENDIZAGEM Ano letivo 2018/19

**Horário 29: TERAPEUTA DA FALA – 18 HORAS**

## **Aviso de Abertura do Concurso**

Ao abrigo do do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na redação atual, informam-se os Interessados que está aberto o concurso de contratação de escola, na página oficial da DGAE, para exercer funções a meio tempo (18 horas semanais) no Agrupamento de Escolas Eng.º Fernando Pinto de Oliveira.

### **1. Modalidade do contrato**

Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do nº 2 do artigo 33º, do Decreto-Lei nº 132/2012, na sua redação atual.

### **2. Duração do contrato**

Contrato ano escolar

### **3. Prazo de candidatura**

Nos três dias úteis subsequentes à respetiva validação pela DGAE.

### **4. Local de trabalho**

Centros de Apoio à Aprendizagem do Agrupamento de Escolas Eng.º Fernando Pinto de Oliveira - Leça da Palmeira, do Agrupamento de Escolas de Perafita e do Agrupamento de Escolas de Matosinhos.

### **5. Requisitos de admissão**

Detentor de grau académico de Licenciatura.

### **6. Funções a desempenhar**

As previstas no art.º 29º, do Decreto Lei 3/2008 de 7 de janeiro.

### **7. Apresentação da candidatura**

A candidatura deve ser formalizada através da aplicação eletrónica da DGAE disponibilizada para o efeito.

### **8. Critérios de seleção**

#### **8.1. Conceitos**

- Entende-se por **experiência profissional geral** (EPG) o tempo de serviço total que o candidato detém na área de intervenção a que se candidata, **contabilizado em dias**.
- Entende-se por experiência **profissional na área** (EPA) o tempo de serviço que o candidato detém em exercício de funções em UEE-autismo/UAE-multideficiência, **contabilizado em dias**.
- Entende-se por **formação profissional** (FP) as ações de formação que o candidato frequentou após ter iniciado a sua atividade profissional.



# CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

## TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA OS CENTROS DE

### APOIO À APRENDIZAGEM

Ano letivo 2018/19

#### **8.2. Normas gerais**

##### **8.2.1. O não cumprimento de definido no presente aviso de abertura determina a exclusão do concurso.**

8.2.2. O tempo de serviço declarado na EPG ou na EPA, cujo meio de prova seja feito pela apresentação de comprovativos que não indiquem o total de dias de trabalho e que somente indiquem um ou vários períodos temporais (ex: 7 de março/15 a 18 julho/15) este tempo de serviço **só é considerado para efeitos de concurso**, desde que nos respetivos comprovativos conste o horário de trabalho. Especificamente:

- se o registo que consta no comprovativo for feito por dia, tem que identificar os dias ou n.º de dias da semana, bem como a respetiva carga horária. Neste caso tem que ser feita a conversão das horas cumpridas em dias (7h – dia)
- Se o registo for semanal ou mensal, tem que registar a carga horária total cumprida no formato temporal que consta do comprovativo. Neste caso tem que ser feita a conversão das horas cumpridas em dias (7h – dia).
- Os dias de serviço prestado em exercício não remunerado, por exemplo, em regime de voluntariado, não são contabilizados, pelo que não podem ser incluídos, pelo candidato, na contagem de tempo de serviço.

8.2.3. No cumprimento dos valores percentuais definidos para cada uma das dimensões da experiência profissional (EPG ou EPA), o n.º de dias dos candidatos, será proporcionalmente pontuado numa escala de pontuação de 0 a 20, sendo, em cada procedimento, o maior valor considerado equivalente a 20,00 e os restantes pontuados proporcionalmente, com arredondamento às centésimas.

8.2.4. O preenchimento do Formulário do presente concurso, se não cumprir o disposto nas alíneas b), d) e e) do ponto 8.3.1 do aviso de abertura, nomeadamente, a não consideração dos termos, incluídos nessas alíneas com sublinhado e a negrito, **determina a aplicação do disposto no ponto 8.2.1. do presente aviso de abertura.**

#### **8.3. São critérios de seleção os que abaixo se indicam**

- Avaliação de competências por portefólio – ponderação de 30%



## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA OS CENTROS DE APOIO À APRENDIZAGEM Ano letivo 2018/19

- Entrevista de avaliação de competências – ponderação de 35%
- Experiência profissional na área (EPA) – ponderação de 35%

Especificamente:

### **8.3.1. Avaliação de competências por portefólio – 30% na ponderação da avaliação final**

- Formação académica (Pós-graduação, Mestrado, Doutoramento) – Ponderação 10%.*
- Formação profissional em áreas técnicas específicas relacionadas com o presente concurso, nomeadamente, **só as ações de formação realizadas no âmbito do autismo e/ou Multideficiência.** Ponderação 5%.*
- Experiência profissional geral (EPG), contabilizada em dias de serviço - Ponderação 10%.*
- Projetos e/ou ações dinamizados **em contexto, só, de escola/agrupamento** e enquanto colaborador ou coordenador - Ponderação 2%.*
- Projetos e/ou ações **dinamizados, só, no âmbito da UEE – Autismo/UAE- Multideficiência** e enquanto colaborador ou coordenador - Ponderação 3%.*

### **8.3.2. Entrevista de Avaliação de Competências - 35% na ponderação da avaliação final**

- Conhecimento legal e técnico no âmbito das UEE-Autismo/UAE-Multideficiência – Ponderação 15%.*
- Experiência e conhecimento na área em que se insere a contratação de escola – Ponderação 15%.*
- Motivação e capacidade de comunicação – Ponderação 5%*

### **8.4. Experiência profissional na área (UEE/UAE) – 35% na ponderação da avaliação final**

9. O portefólio não deverá ultrapassar 4 páginas A4, com letra Arial, tamanho 12 e tem que estar organizado de acordo com itens do Formulário. Os comprovativos do registado no Portefólio, têm aí constar em anexo e não contabilizam no n.º de páginas do Portefólio. O portefólio deve ser enviado dentro dos prazos do concurso, para o email [aefpo.tfala@gmail.com](mailto:aefpo.tfala@gmail.com), devendo indicar o(s) n.º(s) dos horários a que concorrem no campo “ASSUNTO”, Só serão aceites as candidaturas que apresentarem o portefólio de acordo com o estipulado neste ponto.

10. Os candidatos têm que preencher o registo de recolha de dados – “Formulário”, que se encontra no moodle do Agrupamento, <http://www.moodleaguplecapalmeira.net/>, Contratação de Escola com a seguinte



# **CONTRATAÇÃO DE ESCOLA**

## **TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA OS CENTROS DE**

### **APOIO À APRENDIZAGEM**

#### **Ano letivo 2018/19**

identificação : Concurso Técnicos Especializados – Formulário. O Portefólio tem conter prova documental de todas as respostas constantes no formulário.

11. A realização das entrevistas de avaliação de competências será concretizada de acordo com calendário a enviar por e-mail aos candidatos a entrevistar, em cada tranche de entrevistas, e a publicar na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Eng.º Fernando Pinto de Oliveira, <http://www.moodleagupalecapalmeira.net/>, Contratação de Escola

12. Tendo em consideração a urgência dos procedimentos informa-se que, no caso dos candidatos excederem o número de 15 a seleção é feita em duas fases:

- 1.ª Fase - Procede-se à ordenação dos candidatos numa única lista assumindo como referência a aplicação conjunta dos critérios: avaliação do portefólio e a experiência profissional na área(EPA).
- 2.ª Fase – De acordo com a lista ordenada de candidatos procede-se à realização da entrevista de avaliação de competências, em tranches de 10, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento da vaga.

#### **13. Motivos de exclusão do concurso:**

- A não apresentação do portefólio dentro do prazo referido e de acordo com o ponto 9;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- A não comparência à entrevista;
- O não preenchimento do Formulário, relativo aos dados referentes ao portefólio, conforme o presente aviso de abertura.

14. Terminado o procedimento de seleção, a publicação das listas com a avaliação final do concurso será feita na página eletrónica do agrupamento, <http://www.moodleagupalecapalmeira.net/>, Contratação de Escola

15. A comunicação da seleção e o convite à aceitação da colocação, bem como a correspondente resposta por parte do candidato selecionado, far-se-á através da aplicação da DGAE, nos prazos definidos no referido DL 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

16. O procedimento concursal será conduzido por um Júri composto pelos seguintes elementos:

a) Presidente do Júri – Elemento da Direção;



**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA  
TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA OS CENTROS DE  
APOIO À APRENDIZAGEM  
Ano letivo 2018/19**

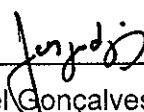
- b) Vogal efetivo – Docente do Quadro do Agrupamento;
- c) Vogal efetivo – Docente do Quadro do Agrupamento
- d) Vogal suplente – Docente do Quadro do Agrupamento
- e) Vogal suplente – Docente do Quadro do Agrupamento.

**17. Critérios de desempate:**

- a) Candidatos com maior pontuação no critério entrevista de avaliação de competências.
- b) Candidatos com maior pontuação no critério avaliação de portfolio em UEE-A/UAEM.
- c) Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional específica (em UEE/UAE).
- d) Candidatos com maior idade.

Leça da Palmeira 1 de outubro de 2018

O Diretor

  
\_\_\_\_\_  
Jorge Manuel Gonçalves Sequeira  
Professor Grupo 420