



COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

Nº 11/JS/15

Bolsa de Contratação - Pessoal Docente – 2015/2016

Grupos de Recrutamento: 100, 110

Nos termos do nº 1 do artigo 40º, conjugado com o nº 7 do artigo 39º, ambos do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal para seleção e recrutamento de pessoal docente para os grupos de recrutamento indicados.

Ao presente concurso aplicam-se os procedimentos constantes do referido normativo.

1. Modalidade do contrato:

Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do nº 2 do artigo 33º, do Decreto-Lei nº 132/2012, na sua redação atual.

2. Duração do contrato:

Duração mínima de 30 dias e máxima de um ano escolar.

3. Prazo de candidatura:

Nos três dias úteis subsequentes à respetiva validação pela DGAE.

4. Local de trabalho:

Escolas pertencentes ao Agrupamento de Escolas Eng Fernando Pinto de Oliveira, Leça da Palmeira, Estabelecimento Prisional de Santa Cruz do Bispo e Estabelecimento Prisional Especial de Santa Cruz do Bispo

5. Requisitos de admissão:

São requisitos gerais de admissão a concurso os previstos no artigo 22º do Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básicos e Secundários.

6. Funções a desempenhar:

Atividade docente inerente a cada um dos grupos de recrutamento identificados na aplicação eletrónica da DGAE (Direção-Geral da Administração Escolar).

7. Apresentação da candidatura:

A candidatura deve ser formalizada através da aplicação eletrónica da DGAE disponibilizada para o efeito.

8. Critérios objetivos de seleção:

a) Graduação Profissional (GP) – 50 %

b) Avaliação Curricular (AC) – 50 %



COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

Nº 11/JS/15

9. Graduação Profissional:

A graduação profissional é feita de acordo com o nº 1 do artigo 11º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

10. Avaliação curricular:

A avaliação curricular é feita de acordo com as normas constantes da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

11. Critérios e parâmetros de avaliação curricular:

11.1. Avaliação de desempenho 10 %

11.1.1. Melhor menção qualitativa da avaliação de desempenho docente dos últimos três anos, ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente

Muito Bom	20
Bom	15
Regular	5
Insuficiente	0
Sem avaliação	0

11.2. Experiência profissional 60 %

11.2.1. Qual a experiência profissional contabilizada em dias, na lecionação do grupo de recrutamento ao qual se candidata

≥ 1825 (5 ou mais anos)	20
≥ 1095 e < 1825 (3 a 5 anos)	15
≥ 365 e < 1095 (1 a 3 anos)	10
≥ 1 e < 365 (até 1 ano)	5
Sem experiência	0

11.2.2. Qual a experiência profissional contabilizada em dias, em que desempenhou funções de Coordenador de grupo disciplinar?

≥ 1825 (5 ou mais anos)	20
≥ 1095 e < 1825 (3 a 5 anos)	15
≥ 365 e < 1095 (1 a 3 anos)	10
≥ 1 e < 365 (até 1 ano)	5
Sem experiência	0

COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

Nº 11/JS/15

11.3. Habilitações/formação complementar 30 %

11.3.1. Outra formação relevante para o GR a que se candidata

Doutoramento	20
Mestrado pré-processo de Bolonha	16
Licenciatura pré-processo de Bolonha	14
Mestrado pós-processo de Bolonha	14
Curso de especialização (≥ 250 horas, acreditado pelo CCPFC)	12
Pós-graduação	12
Bacharelato	8
Não apresenta outras formações relevantes	0

11.3.2. Indique o número de horas de formação acreditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua nos últimos dez anos, em c) Formação educacional geral e das organizações educativas

≥ 75 horas	20
≥ 50 e < 75 horas	15
≥ 25 e < 50 horas	10
≥ 1 e < 25 horas	5
Sem formação creditada	0

11.3.3. Indique o número de horas de formação acreditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua nos últimos dez anos, em b) Prática pedagógica e didática na docência, designadamente a formação no domínio da organização e gestão da sala de aula.

≥ 75 horas	20
≥ 50 e < 75 horas	15
≥ 25 e < 50 horas	10
≥ 1 e < 25 horas	5
Sem formação creditada	0

12. Critérios de desempate:

- Candidatos com classificação profissional mais elevada
- Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional
- Candidatos com maior tempo de serviço prestado após a profissionalização
- Candidatos com maior tempo de serviço prestado antes da profissionalização
- Candidatos com maior pontuação no critério habilitações/formação complementar
- Candidatos com maior pontuação no critério avaliação de desempenho



COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

Nº 11/JS/15

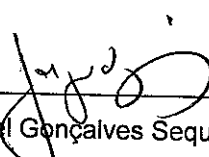
g) Candidatos com maior idade

13. Contactos:

Todos os contactos deverão ser estabelecidos através do telefone nº 229 997 420 ou pelo endereço eletrónico agrupamentoleca@gmail.com

Leça da Palmeira, 21 de julho de 2015

O Diretor



Jorge Manuel Gonçalves Sequeira
Professor Grupo 420