



# COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

## Nº 12/JS/15

### Bolsa de Contratação - Pessoal Docente – 2015/2016

Grupos de Recrutamento: 120

Nos termos do nº 1 do artigo 40º, conjugado com o nº 7 do artigo 39º, ambos do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal para seleção e recrutamento de pessoal docente para os grupos de recrutamento indicados.

Ao presente concurso aplicam-se os procedimentos constantes do referido normativo.

**1. Modalidade do contrato:**

Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do nº 2 do artigo 33º, do Decreto-Lei nº 132/2012, na sua redação atual.

**2. Duração do contrato:**

Duração mínima de 30 dias e máxima de um ano escolar.

**3. Prazo de candidatura:**

Nos três dias úteis subsequentes à respetiva validação pela DGAE.

**4. Local de trabalho:**

Escolas pertencentes ao Agrupamento de Escolas Eng Fernando Pinto de Oliveira, Leça da Palmeira.

**5. Requisitos de admissão:**

São requisitos gerais de admissão a concurso os previstos no artigo 22º do Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básicos e Secundários.

**6. Funções a desempenhar:**

Atividade docente inerente a cada um dos grupos de recrutamento identificados na aplicação eletrónica da DGAE (Direção-Geral da Administração Escolar).

**7. Apresentação da candidatura:**

A candidatura deve ser formalizada através da aplicação eletrónica da DGAE disponibilizada para o efeito.

**8. Critérios objetivos de seleção:**

a) Graduação Profissional (GP) – 50 %

b) Avaliação Curricular (AC) – 50 %



# COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

## Nº 12/JS/15

### 9. Graduação Profissional:

A graduação profissional é feita de acordo com o nº 1 do artigo 11º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

### 10. Avaliação curricular:

A avaliação curricular é feita de acordo com as normas constantes da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

### 11. Critérios e parâmetros de avaliação curricular:

#### 11.1. Avaliação de desempenho ..... 10 %

##### 11.1.1. Melhor menção qualitativa da avaliação de desempenho docente dos últimos três anos, ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente

|                     |    |
|---------------------|----|
| Muito Bom .....     | 20 |
| Bom .....           | 15 |
| Regular .....       | 5  |
| Insuficiente .....  | 0  |
| Sem avaliação ..... | 0  |

#### 11.2. Experiência profissional ..... 60 %

##### 11.2.1. Qual a experiência profissional contabilizada em dias, no ensino de inglês no 1.º ciclo do ensino básico?

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| ≥ 1825 (5 ou mais anos) .....      | 20 |
| ≥ 1095 e < 1825 (3 a 5 anos) ..... | 15 |
| ≥ 365 e < 1095 (1 a 3 anos) .....  | 10 |
| ≥ 1 e < 365 (até 1 ano) .....      | 5  |
| Sem experiência .....              | 0  |

#### 11.3. Habilitações/formação complementar ..... 30 %

##### 11.3.1. Outra formação relevante para o GR a que se candidata

|  |    |
|--|----|
| Doutoramento .....   | 20 |
| Mestrado pré-processo de Bolonha .....                             | 16 |
| Licenciatura pré-processo de Bolonha .....                         | 14 |
| Mestrado pós-processo de Bolonha .....                             | 14 |
| Curso de especialização (≥ 250 horas, acreditado pelo CCPFC) ..... | 12 |
| Pós-graduação .....  | 12 |
| Bacharelato .....  | 8  |
| Não apresenta outras formações relevantes .....                    | 0  |



## COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

### Nº 12/JS/15

11.3.2. Indique o número de horas de formação acreditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua nos últimos dez anos, em Ensino do Inglês no 1.º Ciclo do Ensino Básico.

|                        |    |
|------------------------|----|
| ≥ 75 horas             | 20 |
| ≥ 50 e < 75 horas      | 15 |
| ≥ 25 e < 50 horas      | 10 |
| ≥ 1 e < 25 horas       | 5  |
| Sem formação creditada | 0  |

12. Critérios de desempate:

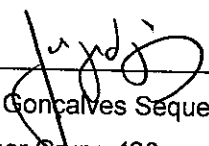
- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada
- b) Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional
- c) Candidatos com maior tempo de serviço prestado após a profissionalização
- d) Candidatos com maior tempo de serviço prestado antes da profissionalização
- e) Candidatos com maior pontuação no critério habilitações/formação complementar
- f) Candidatos com maior pontuação no critério avaliação de desempenho
- g) Candidatos com maior idade

13. Contactos:

Todos os contactos deverão ser estabelecidos através do telefone nº 229 997 420 ou pelo endereço eletrónico [agrupamentoleca@gmail.com](mailto:agrupamentoleca@gmail.com)

Leça da Palmeira, 21 de julho de 2015

O Diretor

  
Jorge Manuel Gonçalves Sequeira  
Professor Grupo 420